

**Projekt**

z dnia 30 czerwca 2021 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR 29.235.2021  
RADY MIEJSKIEJ W KRZEPICACH**

z dnia 6 lipca 2021 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 ze zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska uchwala:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krzepic.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr 9.081.2019 Rady Miejskiej w Krzepicach z dnia 13 sierpnia 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionym w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2021 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice**

### **Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1. Regulamin niniejszy określa wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;

2. Regulamin niniejszy określa szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Regulamin niniejszy określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły ze środków specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia należy rozumieć z uwzględnieniem następujących zastrzeżeń:

- 1) Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela
- 2) rozporządzenie - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy
- 3) placówka – rozumie się przez to szkołę podstawową, zespół szkół, zespół szkolno – przedszkolny, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzepice;
- 4) dyrektor lub wicedyrektor – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora placówki, dla której organem prowadzącym jest Gmina Krzepice;
- 5) klasa – to także oddział lub grupa;
- 6) uczeń – to także wychowanek;
- 7) wychowawca – rozumie się przez to nauczyciela, któremu została powierzona funkcja wychowawcy klasy w szkole lub w oddziale przedszkola;
- 8) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.

### **Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz z § 7 rozporządzenia.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział 3.**

#### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny po spełnieniu co najmniej jednego z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) uzyskiwania przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości edukacyjnych oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
  - b) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań.
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - b) podejmowanie efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących pomocy opiekuńczej i materialnej,
  - c) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii i agresji wśród dzieci i młodzieży, współpraca z instytucjami wspierającymi szkołę w tym zakresie,
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki lub wsparcia.
- 3) osiągnięcia innowacyjne:
  - a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces ich wprowadzania,
  - b) opracowanie i wdrożenie programu autorskiego skutkującego uzyskiwaniem efektów w procesie kształcenia i wychowania.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2) Karty Nauczyciela:
  - a) włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych oraz ich inicjowanie,
  - b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
  - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywizowanie uczniów do działań społecznych, podejmowanie działań z zakresu wolontariatu.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy-wyników nauczania,
  - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
  - c) kształtowanie dobrych relacji wewnątrzszkolnych,
  - d) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej szkoły, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
  - a) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach europejskich, krajowych i regionalnych,
  - b) podejmowanie działań na rzecz przeciwdziałania agresji, patologii i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
  - c) zaangażowanie w promocję szkoły,
  - d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.

§ 7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Krzepic w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 8. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono :

1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,

2) sprawowanie funkcji:

a) wychowawcy klasy,

b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,

c) opiekuna stażu,

d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Krzepic.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora wynosi 700 zł i ulega zwiększeniu o kwotę 50 zł na 1 oddział.

4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora i nauczycieli pełniących funkcję określoną w § 10 ust.1 pkt 2) regulaminu przyznaje dyrektor szkoły.

5. Wysokość dodatku dla wicedyrektora wynosi 50 % dodatku przysługującego dyrektorowi tej placówki,

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli sprawujących funkcję:

1) wychowawcy klasy wynosi 300 zł,

2) doradcy metodycznego lub nauczyciela -konsultanta wynosi 100 zł,

3) opiekuna stażu wynosi 100 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece,

4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym 300 zł.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą klasę lub oddział powierzone nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzoną funkcją a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca-od tego dnia.

#### **Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczycieli w uciążliwych warunkach, z uczniami, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

4. Dodatek za warunki pracy jest przyznawany w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć nauczyciela, jeżeli nauczyciel realizujący pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Wysokość dodatku za jedną godzinę pracy przedstawia poniższa tabela:

Lp.	rodzaj pracy	wysokość dodatku
1	prowadzenie przez nauczyciela zajęć rewalidacyjno -	10 % godzinowej stawki nauczyciela

	wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim	dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą przepracowaną godzinę
2	prowadzenie przez nauczyciela indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10 % godzinowej stawki nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą przepracowaną godzinę
3	prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	25 % godzinowej stawki nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą przepracowaną godzinę

6. W razie wystąpienia innego rodzaju pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych w rozumieniu odpowiednio §8 lub §9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą przepracowaną godzinę.

### **Rozdział 6.**

#### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 11.** 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art.39 ust.4 Karty Nauczyciela.

### **Rozdział 7.**

#### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 12.** 1. Środki ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznaczają się na wypłatę Nagrody Burmistrza i Nagrody Dyrektora Szkoły.

2. Z wydzielonej puli – 80 % przeznaczają się do dyspozycji dyrektorom szkół, a 20 % do dyspozycji burmistrza.

3. Wysokość nagrody Burmistrza - od 1000 zł do 2000 zł.

4. Wysokość nagrody Dyrektora - od 300 zł do 1000 zł.

**§ 13.** 1. Warunkiem przyznania nagrody jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów określonych w § 14.

2. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi z inicjatywy Dyrektora lub na umotywowany wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców lub Zakładowej Organizacji Związkowej. Wniosek należy złożyć miesiąc przed terminem określonym w § 15.

3. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi z inicjatywy Burmistrza lub na umotywowany wniosek dyrektora, Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców lub Zakładowej Organizacji Związkowej. Wniosek należy złożyć w sekretariacie Rządu Miejskiego w Krzepicach miesiąc przed terminem określonym w § 15.

4. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) informacje o ocenie pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku .

**§ 14. 1.** Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:

- 1) osiąganie przez uczniów udokumentowanych sukcesów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych, turniejach i festiwalach różnych szczebli,
- 2) osiąganie przez uczniów wysokich wyników egzaminów końcowych,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna samorządu szkolnego lub innej ważnej dla szkoły funkcji przewidzianej w statucie szkoły,
- 4) uzyskiwanie efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji zespołu klasowego, poprzez integrowanie grupy, wspieranie indywidualnego rozwoju uczniów,
- 5) organizowanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych sportowych, rekreacyjnych
- 6) aktywne uczestnictwo w organizowaniu działań na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć,
- 7) udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych

2. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Burmistrza:

- 1) wzbogacanie oferty edukacyjnej szkoły poprzez organizację zajęć pozalekcyjnych dla uczniów zdolnych oraz uczniów mających trudności w nauce,
- 2) efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole,
- 3) dorobek naukowy: publikacje, opracowania,
- 4) osiągnięcia w pracy z uczniami będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego,
- 5) organizowanie imprez, festynów szkolnych,
- 6) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
- 7) znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach,
- 8) podejmowanie kompleksowych działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom/wychowankom,
- 9) organizowanie pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej, życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych,

**§ 15. 1.** Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.

2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę również w innym terminie.

## **Rozdział 8.** **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 16.** Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają zastosowania procedur obowiązujących przy jego uchwalaniu.

## Uzasadnienie

Na sesji dnia 13 sierpnia 2019 r. Rada Miejska w Krzepicach podjęła uchwałę nr 9.081.2019 w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice. Organ nadzoru w stosunku do ww. uchwały nie wydał rozstrzygnięcia nadzorczego. Ze względu na upływ terminu określonego w art.91 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U z 2020,poz.713 ze zm.) wniósł do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego o stwierdzenie nieważności uchwały Nr 9.081.2019 r. Rady Miejskiej w Krzepicach z dnia 13 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice, w całości jako sprzecznej z art.30 ust.6 oraz z art.49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela w związku z art.2, art.7 i art.32 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997.

W odpowiedzi na skargę Burmistrz w imieniu Gminy Krzepice uznał że przedmiotowa skarga jest zasadna, lecz nie wymaga stwierdzenia nieważności uchwały w całości. Do dnia 28 czerwca nie znamy rozstrzygnięcia WSA.

Jednocześnie po uznaniu argumentów strony skarżącej przystąpiliśmy do przygotowania projektu uchwały dzielącej uwagi Wojewody. Przygotowany projekt został przesłany do zaopiniowania związkom zawodowym, a w dniu 15 czerwca 2021 podczas spotkania a przedstawicielami trzech organizacji związkowych został uzgodniony bez uwag oraz skierowany pod obrady Rady Miejskiej w Krzepicach celem uchwalenia.

Przygotował:

Zbigniew Sosin